

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa relativa all'accordo "SUI CRITERI PER L'EROGAZIONE E LA DISTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CORRELATA ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE"** sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale della Dirigenza Area Sanità (Veterinaria, Medica, Sanitaria non medica, Dirigenza delle Professioni Sanitarie).

### Relazione illustrativa

(Art. 40 e 40 bis d.lgs. 165/2001, Circolare MEF n. 25 del 197.2012, prot. 64981).

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	23.11.2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	A decorrere dal 01.01.2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo, con delega del Direttore Generale in forza di deliberazione ATS della Brianza n. 137 del 25.02.2019 e ss.mm.ii.; Direttore Sanitario Direttore Sociosanitario Direttore U.O.C. Sviluppo Risorse Umane Direttore U.O.C. Affari Generali e Legali  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FVM (Sivemp - smi); FP CGIL; UIL FPL; FASSID (Aupi - Sinafo); CISL Medici MBL; ANAAO Assomed.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente della Dirigenza Area Sanità (Dirigenza Veterinaria, Medica, Sanitaria non Medica e Dirigente Professioni Sanitarie)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Definizione dei criteri per l'erogazione e la distribuzione della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale. Attuazione dell'art. 93 CCNL 19.12.2019.
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data ..... nel verbale .....n.....del.....

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Formulati rilievi rispetto alla precedente ipotesi di accordo sottoscritta in data 02.11.2021.</p> <p>In particolare il Collegio Sindacale ha rilevato l'incoerenza del criterio della rotazione inserito nell'accordo al punto c) e le previsioni contrattuali vigenti. Il Collegio evidenzia in particolare che <i>“l'accordo non appare legittimo laddove comporta che il dirigente che consegua la valutazione più elevata” sia escluso dal riconoscimento soltanto perché abbia percepito in passato la maggiorazione in discorso</i>”.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato come previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 il Piano della performance con deliberazione n. 46 del 20.01.2021 avente ad oggetto “PERFORMANCE: PIANO 2020 –2022- anno 2021</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione ATS della Brianza n. 205 del 22/03/2021 avente ad oggetto “ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2021-2023”.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>L' OIV ha provveduto a validare, come da verbali agli atti, nel 2021 con verbale n. 35 del 12.03.2021 gli obiettivi aziendali anno 2021 tra cui gli obiettivi relativi alla performance.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

***Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.***

<p>a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;</p>	<p>In forza dell’accordo sottoscritto è stata data specifica attuazione -- in forza di quanto previsto dall’art. 5, comma 3, lett. c) e dall’art. 7, comma 5, lett. b) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 -- alle previsioni dell’art. 93 del medesimo CCNL denominato “Retribuzione di risultato e relativa differenziazione”.</p> <p>In sintesi si è proceduto a differenziare l’erogazione della retribuzione accessoria ai principi di merito ed a prevedere lo specifico premio per la valorizzazione delle eccellenze:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) correlando la distribuzione della retribuzione di risultato alla tipologia di incarico dirigenziale di titolarità, attraverso la previsione di una specifica pesatura da rapportare alla rilevanza dell’incarico svolto;</li> <li>2) prevedendo il riconoscimento del premio -- con maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente -- ai più meritevoli di cui all’art. 93, comma 7, del citato CCNL. In particolare è stata concordata la percentuale dei dirigenti (5%) che saranno destinatari del premio individuale ed i relativi criteri di individuazione che prevedono, tra l’altro, la necessità del conseguimento della valutazione massima sulla performance individuale;</li> <li>3) concordando di attribuire efficacia all’accordo in argomento sin dalla valutazione del personale dirigenziale anno 2021;</li> <li>4) confermando la differenziazione percentuale già in essere della rilevanza, ai fini della distribuzione della retribuzione di risultato, della performance individuale al 35% e di quella organizzativa al 65%;</li> <li>5) approvando le nuove schede di valutazione e la relativa procedura applicativa, allegati all’accordo sub. “All. 1”, oggetto del dovuto confronto con le organizzazioni sindacali.</li> </ol>
<p>b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo unico di amministrazione;</p>	<p>Con deliberazione ATS Brianza n. 402 del 14.06.2021 sono stati costituiti, in via provvisoria, i fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità anno 2021. Per quanto quivi d’interesse è stato costituito il fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) CCNL 19.12.2019 Area Sanità come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fondo Retribuzione risultato (Medici): €. 226.539,00=</li> <li>- Fondo Retribuzione risultato (Dir. Prof. San.): €. 10.088,00=</li> </ul>

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fondo Retribuzione risultato (Dir. Sanitaria): €. 35.867,00=</li> <li>- Fondo Retribuzione risultato (Veterinari): €. 422.147,00=</li> <li>- Fondo premio della prest. Ind.le (Dir. Med./Vet.): €. 4.881,00=</li> <li>- Fondo per il premio prest. Ind.le (Dir. San.): €. 609,00=</li> </ul> <p><b>Totale: €. 700.131,00=</b></p>
c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa	Sono abrogate le disposizioni del CCIA vigente nelle parti relative all'art. 33 che risultano incompatibili con l'accordo in argomento.
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.	In conformità alle previsioni normative e contrattuali vigenti si è proceduto ad individuare criteri oggettivi (individuati nell'accordo) finalizzati a differenziare l'erogazione della retribuzione di risultato conformemente ai principi di merito e selettività.
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. 150/2009	Attuazione dei principi di selettività e merito nell'erogazione della retribuzione accessoria di risultato e, in particolare: a) previsione di un maggior peso per gli incarichi dirigenziali di maggior rilevanza; b) riconoscimento del premio individuale ex art. 93, comma 7, CCNL Area Sanità 19.12.2019 riservato ai dirigenti più meritevoli.
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la miglior comprensione degli istituti regolati dal contratto.	Unitamente all'accordo in argomento sono state oggetto di confronto con le OO.SS. le allegate schede di valutazione e la relativa procedura che, distinte per l'incarico dirigenziale di titolarità, sono strutturate e finalizzate a dare attuazione del sistema di valutazione della performance individuale, come sopra strutturato.

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

(Art. 40, comma 3 *sexies* d.lgs. 165/2001, Circolare MEF n. 25 del 19.07.2012, prot. 64981)

**Modulo I – La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa.**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**- Risorse storiche consolidate**

Con deliberazione ATS Brianza n. 329 del 15.06.2020 sono stati costituiti i fondi ATS Brianza della dirigenza Area Sanità anno 2019, certificati dal Collegio Sindacale l'8.1.2020.

Con deliberazione ATS Brianza n. 504 del 26.07.2021 sono stati costituiti i fondi definitivi ATS Brianza della dirigenza Area Sanità anno 2020.

Con deliberazione ATS Brianza n. 402 del 14.06.2021 sono stati determinati i fondi provvisori ATS Brianza della dirigenza Area Sanità anno 2021.

	A	B	C	D	E	F	G	H
	ATS BRIANZA FONDI definitivi <b>anno 2019</b> Del. n. 329 del 15.06.2020 (Certificati C.S. il 22.7.2020)	RIPARTO FONDO DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE	INCREMENTO DECRETO 7085 DEL 17/6/2020	ATS BRIANZA FONDI Definitivi <b>anno 2020</b> Del. ATS Brianza n. 504 del 26.07.2021 (A+B+C)	DECURTAZIONE L.R.23/15 MTS	DECURTAZIONE INCREMENTO DECRETO 7085 DEL 17/6/2020	DECURTAZIONE RIPARTO FONDO DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE	ATS BRIANZA FONDI provvisori <b>anno 2021</b> Del. ATS Brianza n. 402 del 14.06.2021 (D-E-F-G)
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>								
DIRIGENZA MEDICA	<b>250.406,00</b>	2707	45.526,00	<b>298.639,00</b>	-23.867,00	-45.526,00	-2707	<b>226.539,00</b>
DIRIGENZA VETERINARIA	<b>422.147,00</b>	2174	36.570,00	<b>460.891,00</b>		-36.570,00	-2174	<b>422.147,00</b>
DIRIGENZA SANITARIA	<b>35.867,00</b>	518	12.688,00	<b>49.073,00</b>		-12.688,00	-518	<b>35.867,00</b>
DIRIGENZA DELLE PROF. SANITARIE	<b>10.088,00</b>	91	2.239,00	<b>12.418,00</b>		-2.239,00	-91	<b>10.088,00</b>
<b>FONDO PER IL PREMIO DELLA PRESTAZIONE IND.LE</b>								
DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA	<b>4.881,00</b>							<b>4881,00</b>
DIRIGENZA SANITARIA	<b>609,00</b>							<b>609,00</b>

DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE  
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

Gli importi dei fondi contrattuali potrebbero essere integrati da eventuali assegnazioni di Regione Lombardia per effetto della sottoscrizione del CCNL per il triennio 2019/2021.

**- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

----

Sezione II – Risorse variabili

Gli importi dei fondi contrattuali potrebbero essere integrati da eventuali assegnazioni di Regione Lombardia per Covid.

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Nessuna salvo quelle esplicitamente indicate nella tabella di cui sopra.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

----

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

----

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

L'accordo sottoscritto non comporta alcun aumento dei costi della contrattazione integrativa che restano integralmente invariati.

Nello specifico, quanto definito nell'accordo in argomento, non comporta in alcun modo un aumento delle risorse finalizzate alla relativa attuazione che trovano capienza nel predetto fondo contrattuale.

Si tratta, infatti, di una diversa modalità di distribuzione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL) e della conseguente differente destinazione in applicazione dell'art. 93 CCNL Area Sanità.

La finalità delle diverse pesature è quella di valorizzare gli incarichi dirigenziali di maggior responsabilità, mentre l'introduzione del premio individuale ha lo scopo di riconoscere una premialità aggiuntiva ai dipendenti che, sulla base delle valutazioni annuali, si sono distinti per maggior impegno e merito.

Rispetto alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio non v'è alcun impatto economico ulteriore.

DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE  
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

---

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

---

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

---

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Per quanto riportato nella predetta “Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo” si attesta:

- a) il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del *“Fondo per la retribuzione di risultato”* – finalizzate a retribuire le voci fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente.**

Con deliberazione ATS Brianza n. 329 del 15.06.2020 sono stati costituiti i fondi ATS Brianza della dirigenza Area Sanità anno 2019, certificati dal Collegio Sindacale l'8.1.2020.

Con deliberazione ATS Brianza n. 504 del 26.07.2021 sono stati costituiti i fondi definitivi ATS Brianza della dirigenza Area Sanità anno 2020.

Con deliberazione ATS Brianza n. 402 del 14.06.2021 sono stati determinati i fondi provvisori ATS Brianza della dirigenza Area Sanità anno 2021.



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

	A	B	C	D	E	F	G	H
	ATS BRIANZA FONDI definitivi <b>anno 2019</b> Del. n. 329 del 15.06.2020 (Certificati C.S. il 22.7.2020)	RIPARTO FONDO DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE	INCREMENTO DECRETO 7085 DEL 17/6/2020	ATS BRIANZA FONDI Definitivi <b>anno 2020</b> Del. ATS Brianza n. 504 del 26.07.2021 (A+B+C)	DECURTAZIONE L.R.23/15 MTS	DECURTAZIONE INCREMENTO DECRETO 7085 DEL 17/6/2020	DECURTAZIONE RIPARTO FONDO DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE	ATS BRIANZA FONDI provvisori <b>anno 2021</b> Del. ATS Brianza n. 402 del 14.06.2021 (D-E-F-G)
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>								
DIRIGENZA MEDICA	<b>250.406,00</b>	2707	45.526,00	<b>298.639,00</b>	-23.867,00	-45.526,00	-2707	<b>226.539,00</b>
DIRIGENZA VETERINARIA	<b>422.147,00</b>	2174	36.570,00	<b>460.891,00</b>		-36.570,00	-2174	<b>422.147,00</b>
DIRIGENZA SANITARIA	<b>35.867,00</b>	518	12.688,00	<b>49.073,00</b>		-12.688,00	-518	<b>35.867,00</b>
DIRIGENZA DELLE PROF. SANITARIE	<b>10.088,00</b>	91	2.239,00	<b>12.418,00</b>		-2.239,00	-91	<b>10.088,00</b>
<b>FONDO PER IL PREMIO DELLA PRESTAZIONE IND.LE</b>								
DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA	<b>4.881,00</b>							<b>4.881,00</b>
DIRIGENZA SANITARIA	<b>609</b>							<b>609</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

....

Sezione II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

....

Sezione III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il “Fondo per la retribuzione di risultato” art. 95 CCNL 19.12.2019 è contabilizzato nei relativi conti di bilancio relativi alle competenze fisse ed accessorie del personale della dirigenza.

Il Direttore  
 UOC Sviluppo Risorse Umane  
**(Elena Sartori)**